

eginez

2

Ekaina/Junio
2012

eginaren eginez

ARABAKO GUTXITASUN FISIKOA DUTEN PERTSONEN ELKARTEA / ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA DE ÁLAVA

2

VIDA ASOCIATIVA

BIKOITZA

4

PROMOCIÓN DE LA ACCESIBILIDAD

GREEN CAPITAL: segregación

9

VIDA INDEPENDIENTE

La asistencia personal y la educación
inclusiva son claves para alcanzar
una vida digna y en libertad

12

PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Consejos sectoriales



¡¡Lucha por
tus Derechos
Humanos!!

¡¡Respeto
a la
Convención
de la ONU!!

Vida
independiente

Ortopedia BIDARI

Tu bienestar es nuestra prioridad

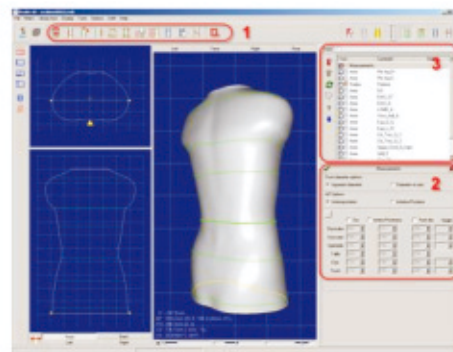
- Disponemos de taller propio de fabricación y reparación
- Nuestros clientes tienen a su disposición sillas y scooters de cortesía mientras dure la reparación
- Realizamos adaptaciones especiales en sillas de ruedas
- Todas las novedades en ayudas técnicas y bazar médico
- Reformas y adaptaciones para viviendas y eliminación de barreras arquitectónicas
- Especialistas en posicionamiento
- Órtesis y prótesis de última generación
- Trabajamos con las últimas novedades en toma de moldes mediante escáner tridimensional
- Gabinete de asesoramiento a mastectomizadas
- Somos servicio técnico oficial de las principales marcas:

Otto Bock®
QUALITY FOR LIFE

INVACARE
Yes, you can.®

SUNRISE
MEDICAL

En Ortopedia Bidari contamos con profesionales con más de 20 años de experiencia en ortopedia. Nuestro objetivo es encontrar las mejores soluciones, dando un trato personalizado y cercano, ofreciendo los últimos avances en el sector.



2	VIDA ASOCIATIVA BIKOITZA
3	PROMOCIÓN DE LA ACCESIBILIDAD Plazas de parking para embarazadas Noticia en BERRIA GREEN CAPITAL: Segregación ADOM: Domótica adaptada a las capacidades de cada persona Adaptación de portales y ascensores al nivel de calle
8	VIDA INDEPENDIENTE Las mujeres con diversidad funcional debemos visibilizar nuestro derecho a existir como la mujer que queramos ser... ¿que no siempre lleva tacones! La asistencia personal y la educación inclusiva son claves para alcanzar una vida digna y en libertad
10	DENUNCIAMOS... Desenmascarando la política municipal
12	PARTICIPACIÓN CIUDADANA Consejos sectoriales
14	BIENESTAR Ropa y accesorios para los usuarios de silla de ruedas: Tener en cuenta las diferencias para poder vivir en condiciones de igualdad
16	NOTICIAS La Rioja acoge un museo del vino adaptado para personas con todo tipo de discapacidad Teatro social

Edita:
EGINAREN EGINEZ
Beato Tomás Zumárraga Dohatsua, 96-98 bajo/behea
01009 VITORIA-GASTEIZ
Apartado de correos 2048
Tfno./Fax: 945 22 55 16
eginez@euskalnet.net / info@eginez.org
www.eginez.org / www.ponteenmilugar.eu

Directora: Silvia Apodaka
Coordinadora: Elena Ávalos
Diseño y maquetación:
FOTOMECAÁNICA GARBER. Tel.: 94 443 05 82
Publicidad:
BERRI COMUNICACIÓN. Tel.: 686 15 24 84
Depósito Legal:
VI-533-2011

Nota: Eginaren Egiñez no se hace responsable de las opiniones vertidas por los colaboradores de la revista en los textos publicados. Se autoriza la reproducción total o parcial siempre que se cite la fuente.

Las salas de cine exhiben "INTOCABLE", producción francesa de gran éxito. El argumento gira en torno a la relación que se establece entre una persona con tetraplejia y su asistente personal.

Esto nos sirve para una reflexión: la necesidad de disponer de la figura del asistente personal, contratada directamente por aquellas personas que puedan necesitarla a través de un dinero que te da la administración.

Gracias a esta figura el protagonista consigue vivir una vida socialmente activa, lejos de una residencia y de un ambiente clínico. Pero no hace falta ser millonari@ para aspirar a una vida en igualdad de oportunidades. Hay iniciativas en esta materia hace tiempo en Europa y algunas en España. Gipuzkoa, tiene un programa de Vida Independiente gestionado por la Diputación Foral. De esta forma ha habido gente que ha podido salir de instituciones, o liberarse de la preocupación de ver cómo eran sus padres ya mayores quienes les asistían.

En Álava tenemos una carencia total en recursos. Hace ya tres meses nos hemos dirigido a la Diputada de Política Social, Marta Alaña, y a todo su equipo directivo, desde el recientemente cesado Subdirector Técnico, Patxi Leturia, hasta cada uno de l@s Técnico@s de Programas de su Departamento, instando la creación de una MESA DE TRABAJO sobre VIDA INDEPENDIENTE obteniendo la llamada por respuesta. Hemos hecho aportaciones a los borradores de decretos en esta materia (obsoleta convocatoria de ayudas individuales, prestación de asistente personal, etc) y tampoco ha servido hacer referencia al derecho a la asistencia personal recogido en la Convención de la ONU.

La asistencia personal es un 20% más barata que el modelo residencial. Con este sistema no hay infraestructuras que mantener ni cargos intermedios, simplemente se trata de un pago directo. No estamos hablando de un gran porcentaje de población, sino de es@s "intocables" alaveses que tienen derecho a la vida independiente. Defendemos la gestión pública e instamos a la Diputación Foral de Álava a implicarse verdaderamente en programas para la VIDA INDEPENDIENTE de las personas con diversidad funcional.

El 14 de mayo las Juntas Generales de Álava, con presencia de nuestro@s representantes, aprobaban por unanimidad una moción para agilizar el pago de las ayudas individuales e instaban a la Diputación a priorizar la independencia de las personas con discapacidad trabajando codo con codo con las Asociaciones. Esperemos que sea el primer paso para abrir camino a programas para la Vida Independiente en Álava.

BIKOITZA

Desde EGINAREN EGINEZ, asociación de personas con discapacidad física de Álava os hemos convocado para presentaros el proyecto Bikoitza. Como sabéis, desde Eginaren Eginenez, luchamos día a día, de una forma transversal para garantizar la igualdad de derechos y oportunidades, de las personas con diversidad funcional.

En esta ocasión os proponemos a través de este proyecto, y en el día 8, día de la mujer, una reflexión sobre la doble situación de vulneración de derechos, por ser mujer y por tener diversidad funcional. Somos mujeres que vivimos en distintos lugares de Álava, tenemos familias, estudiamos en la universidad, trabajamos, estamos en paro, nos miramos al espejo, leemos los periódicos, seducimos, vamos de compras, cuidamos de nuestros negocios, tenemos vida social, acudimos a teatros, nos indignamos, somos fuertes o frágiles, hijas, madres, lesbianas, pijas o hippies.... De todo.

Con Bikoitza, queremos que nos veas, que entiendas que más allá de tener una diversidad funcional, somos ante todo y simplemente mujeres, y con el resto, podemos ser muy diferentes entre nosotras. Queremos compartir contigo nuestras denuncias y reivindicaciones, y enseñarte situaciones en las que tenemos que enfrentar momentos de discriminación, vulneración de derechos, o invisibilización simplemente por tener diversidad funcional y ser mujeres, porque aún hay personas, instituciones, empresas, políticos y políticas, que a veces, no nos ven.

Bikoitza es un proyecto que pretende informar y concienciar, denunciar y reivindicar, un proyecto para que entiendas que somos personas, que veas nuestra belleza más allá de estereotipos y prejuicios. Con Bikoitza queremos que nos ayudes a denunciar la vulneración de derechos, para con ello permitir que como el resto de personas, podamos desarrollar nuestra vida como mujeres y en libertad.

Con Bikoitza, queremos conseguir que las mujeres con diversidad funcional seamos conscientes de que tenemos los derechos, legalmente garantizados, para día a día poder tomar decisiones que no estén

condicionadas por nuestra diversidad, sea cual sea. Con Bikoitza pedimos tu colaboración para q desde los lugares en los que te muevas, luches a favor de la Igualdad en la Diversidad, para que favorezcas desde tu medio laboral, desde tu tiempo, o espacio de ocio, desde tu medio educativo o desde el sanitario, la participación REAL en iguales condiciones de dignidad de las mujeres con diversidad funcional.

Para que esta campaña, llegue al máximo posible de personas, y que su divulgación sea lo más extensa posible, hemos incluido en la página web www.ponteenmilugar.es/bikoitza - www.jarrinirelekuan.eu/bikoitza varios videos en las que gracias a diferentes mujeres damos voz a las mujeres de todo el colectivo, explicando situaciones habituales en las que vemos

sesgados de una forma más o menos sutil esos derechos, o somos tratadas de una forma diferente, o maltratadas, pero siempre invisibilizadas política, y socialmente.

También hemos editado unos folletos y carteles, en el que estas mismas mujeres invitamos a la reflexión, y a conocer más en profundidad nuestras denuncias.

Muchas gracias, a todas estas mujeres que han luchado por la libertad de TODAS las mujeres, porque su lucha diaria ha hecho posible que muchas de nosotras estemos hoy aquí. Y muchas gracias a vosotros y vosotras por venir y darnos voz en los medios de comunicación en los que trabajáis.

BIKOITZA

Mujer y Diversidad Funcional
Denuncias en la Diversidad Funcional

“Recuérdete como mujer, sexualidad, esposa, amante, seductora, madre. Místrate a ti misma, dice que te miran, hazte visible.”

“Regístrate para tu turno, así te begins zabalazte, agite zabalaz zabalaz.”

“Zere buruz erabakitzen nire erabakitzeak ezinberokak izanen dira.”

egineez

www.ponteenmilugar.es/bikoitza
www.jarrinirelekuan.eu/bikoitza

Ortopedia Zamakona

Jesús M^a Ormazabal Zamakona

Olaguibel, 33 / VITORIA-GASTEIZ
Tel.: 945 287 746 / Fax: 945 276 934
E-mail: ozamakona@hotmail.com
www.ortopediazamakona.com

R.P.S. 39/11

GURE-BUS

AUTOCARES ADAPTADOS
CON PLATAFORMA

www.autocaresgurebus.com
gurebus@autocaresgurebus.com
670 20 53 53 - 943 52 05 08

GREEN CAPITAL: segregación

● El Palacio Zulueta fue escenario la semana pasada de un acto protocolario con el que quedaba inaugurada la que va a ser la sede GREEN CAPITAL de nuestra ciudad, edificio que albergará los principales acontecimientos derivados de este premio y que pretende ser referente de iniciativas de planificación del espacio público abierto a toda la ciudadanía.

Ante el conocimiento por la prensa, unas semanas antes, del traslado de la sede de Medio Ambiente de las instalaciones ubicadas en la Casa de la Dehesa (Olarizu) al Palacio Zulueta, y preocupad@s por la accesibilidad de dicho inmueble, efectuamos pregunta en sesión del Consejo Municipal de Medio Ambiente de fecha 21 de diciembre, -del que esta entidad es integrante-, dándonos por respuesta que dicha sede estaba adaptada.

Tenemos que manifestar que con esa respuesta y con la realidad que hemos observado en el Palacio Zulueta se nos ha humillado y que la sede que oferta el Gobierno del PP como sede de la Green Capital DISCRIMINA, MARGINA, SEGREGA Y ESTIGMATIZA, a la población de movilidad reducida, ya que habilita un acceso no digno e inaccesible para una población que tiene que entrar por ahí por su condición física, y el resto por la entrada principal.



CIUDADANÍA DE 1ª



CIUDADANÍA DE 2ª

Habilitar en pleno siglo XXI una sede pública que va a tener PROYECCIÓN INTERNACIONAL, -tal y como adelantó Javier Maroto en la inauguración-, con estas condiciones, vulnera el espíritu de la CONVENCIÓN INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD (ONU, 2006), ratificada por España el 3 de mayo de 2008 y en nuestro ordenamiento jurídico desde esa fecha. La adaptación normativa al derecho español de la Convención ha sido por la Ley 26/2011, de 1 de agosto y el Real Decreto 1276/2011, de 16 de septiembre.

Además contamos con la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, NO DISCRIMINACIÓN Y ACCESIBILIDAD UNIVERSAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD (conocida como LIONDAU) por la cual el derecho a la Igualdad y no discriminación es invocable por nuestra parte ante las autoridades políticas, judiciales y administrativas. Sin olvidar que se vulnera la LEY 20/1997 para la PROMOCIÓN DE LA ACCESIBILIDAD vigente en nuestra comunidad autónoma (no pulsador de llamada, no señalética indicativa, puerta estrecha, etc ...)

Vergüenza de Green Capital y vergüenza de clase política que todavía hoy día diferencia socialmente a la población que gobierna; no se piensa ni se respetan las Leyes. Si el Palacio de Zulueta se destina como sede de Green Capital,

esa decisión hubiese tenido que contemplar soluciones arquitectónicas concretas y acordes a nuestra época: sellar, precintar, anular como acceso la escalinata, manteniéndola como fachada artística y como muestra histórica de la sociedad de 1903, no de la de 2012, y habilitar el acceso

Arartekoak Zulueta Jauregiaren irisgarritasuna hobetzea eskatzen du. Udalari gomendio hau luzatu dio: duin eta pertsona guztientzako berdintasun oinarrietan eta unibertsal-irisgarritasunaren printzioenpean betezen duen sarrera ahalbideratzea. Hauxe da Arartekoak, Iñigo Lamarkak, egin duen gomendioa, Eginaren Eginez egindako salaketaren ondorioz eta Arartekoen langileek 1903.eko eraikinaren horren egoera ikustatu ondoren.

para todo el mundo por una puerta a pie de calle pero digna e igualitaria para toda la población.

En septiembre estuvimos en el Parlamento europeo con I@s eurodiputad@s españoles: Izaskun Bilbao (PNV), Rosa Estarás (PP), Alejandro Cercas (PSOE), etc, fueron algun@s de nuestr@s interlocutores; comparecimos en la Cámara, ante el Intergrupo de Discapacidad, nos recibió Adan Kösna (presidente del intergrupo discapacidad ...); hicimos uso de las instituciones democráticas para plantear nuestras reivindicaciones y exigir el cumplimiento de la Convención.

Pues bien, ahora tendremos que acudir a los tribunales europeos para plantear el incumplimiento de las directrices establecidas por los Estados Miembros por gobiernos locales como el nuestro que ningunean los principios de igualdad para toda la ciudadanía discriminando a la población y estableciendo accesos diferenciados y segregadores.

De momento, puestos en contacto con la Institución del Ararteko, nos informan que dicha Institución ha iniciado ya expediente de oficio ante esta situación.

¡¡¡Por una EUROPEAN GREEN CAPITAL sostenible y accesible para todas las personas!!!

Adaptación de vehículos para el transporte particular y colectivo



Nuestras soluciones, libertad en movimiento.



Rehatrans
VEHICLES FOR EVERYONE
Ctra. de Toledo Km 14,400 28905 Getafe (Madrid)
www.rehatrans.com Tfno: 902 934 292

ORTOPEDIA

fariña

MATERIAL SANITARIO
AYUDAS TÉCNICAS
ORTOPEDIA

**TODO EN AYUDAS TÉCNICAS
SILLAS DE RUEDAS
CAMAS ARTICULADAS
PLANTILLAS A MEDIDA**

Concierto con Osakidetza

C/. San Francisco, Nº 1 • Tel.: 945 25 00 66 - Fax: 945 25 00 77
ortopediafariña@gmail.com
01001 VITORIA-GASTEIZ

ADOM: Domótica adaptada a las capacidades de cada persona

ADOM, una empresa dedicada a la ingeniería en tecnologías de apoyo para personas con discapacidad, es una alianza estratégica entre BJ Adaptaciones y la cooperativa Erreka del Grupo Mondragon cuya misión es "lograr la mayor autonomía personal de las personas basándonos en la tecnología".

ADOM es una empresa dedicada a lograr autonomía para actos cotidianos mediante tecnología adaptada a las capacidades de cada persona. *"En ADOM solucionamos aquellas tareas que son 100 % relevantes para la autonomía de una persona"*, explica su director, Jabier Odriozola.

Con sede en Bergara, nace de la alianza entre BJ Adaptaciones, referente a nivel nacional en productos y tecnología de apoyo a la discapacidad y Erreka, uno de los fabricantes líderes en el sector de automatismos y perteneciente a la Cooperativa Mondragon. *"El resultado es ADOM una empresa que ha querido aportar el valor de la especialización en tecnología y discapacidad"*, relata Odriozola.

Distinguida su labor en I+D con diferentes premios, en una vivienda adaptada por ADOM se puede circular (entrar y

EGINAREN EGINEZ-eko hainbat ordezkarri Bergarako Adom-en egoitzan egon gara. Bertan, enpresa honek aurkeztu duen egokitutako etxea ezagutzeko aukera izan dugu. Halaber ezagutu ditugu dibertsitate funtzionala duten pertsonen autonomia pertsonala eta bitzta independentea bermatu nahi duten injeniaritzaren zenbait asmakizun, hala nola, ateen automatizazioa, garabiak, telefono zein interfonoak, urruneko agente bakar batek etxezaintzea; komun irisgarriak, etab. Eskuragarri duzue horren inguruko informazioa elkartean.



salir) y usar los servicios que ofrece la casa (comunicación externa, ocio y confort) sin otra limitación que el nivel cognitivo. Además, ofrece fórmulas para que las transferencias de la silla a la cama, de la cama al inodoro, y del sofá a la silla se hagan con "eficiencia, confort y seguridad".

"En ADOM creemos que todos somos diferentes. Que existen distintos modos de moverse, de vivir el espacio... y que son los entornos los que deben adaptarse a las personas. A esto le hemos llamado visión A, lo que significa que queremos ir mucho más allá de adaptar o lograr espacios accesibles, sino que nuestro propósito es proyectar e instalar pura autonomía", cuenta su director.

El germen de ADOM se encuentra en la empresa familiar Osoa que en 2009 inició el proyecto La casa accesible, una

iniciativa que transformó una vivienda hasta hacerla totalmente adaptada y cuyos avances fueron publicados en un blog (<http://lacasaaccesible.blogspot.com/>).

En este hogar, la vivienda de Jabier Odriozola que recibió el premio ONCE Euskadi Solidarios por este proyecto, adaptaron una vivienda logrando que fuese también eficiente para una familia sin diversidad funcional.

Y aunque el presupuesto puede disuadir a posibles usuarios, Jabier destaca *"nuestras facturas van desde 1.000 euros hasta un máximo de 14.000. Evidentemente, depende de la disponibilidad económica de cada persona pero también del decreto de provisión de ayudas técnicas de cada región"*.

En Euskadi sí existen estas subvenciones, aunque como puntualiza Odriozola, *"si hay una apuesta clara porque las personas puedan quedarse en sus casas hay que reforzar estos decretos ya que se trata de la forma más eficaz de gestionar la diversidad"*.



Adaptación de portales y ascensores al nivel de calle

ÁLVARO ALDEA SANZ
www.cotacero.es

En los últimos años vemos que se están adaptando una gran cantidad de portales en nuestras ciudades para acceder a los ascensores desde el nivel de la calle (desde cota cero).

Esto se ha visto favorecido por un aumento del número de personas con dificultades de movilidad, la concienciación social, los cambios habidos en la legislación que exigen en determinados casos a las comunidades la realización de estas reformas y las subvenciones públicas existentes.

Existen empresas especializadas y entidades públicas que nos pueden asesorar en este proceso. Ha de tenerse en cuenta lo siguiente:

- Este tipo de obras exigen un proyecto de arquitecto. Esto garantiza que la obra a realizar cumplirá con la normativa en materia de accesibilidad.

- Se ha de exigir a las empresas que realicen la reforma que cumplan con la normativa en prevención de riesgos y accesibilidad.

La información más completa sobre el proceso a seguir, derechos y obligaciones de los vecinos, participación de los locales comerciales etc. pueden obtenerla en BIZILAGUN, este es un servicio público y gratuito del departamento de vivienda del Gobierno Vasco. Se precisa cita previa y es conveniente llevar escrituras y estatutos de la comunidad a la entrevista. (BIZILAGUN, C/ Samaniego nº2. Vitoria-Gasteiz. Tf. Cita Previa: 945 015 500).

Existen actualmente dos subvenciones para instalación o adaptación de ascensores; generales para la comunidad y particulares para cada vecino en función de sus ingresos. En Vitoria; una ofrece Etxebide (Departamento de vivienda del Gobierno Vasco) y otra el Ayuntamiento. Se han de tramitar de manera conjunta en el Ayuntamiento.



PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS SUTEEN AURKAKO TRESNERIA



Sugain

INGENIERÍA - PROYECTOS - INSTALACIONES
INJENIARITZA - PROIEKTUAK - JARTZAMENAK

EXTINTORES: RECARGA, RETIMBRADO Y MANTENIMIENTO
DETECCIÓN Y EXTINCIÓN AUTOMÁTICA - DETECTORES DE ATMÓSFERAS EXPLOSIVAS
BOCAS DE INCENDIO EQUIPADAS, MANGUERAS - PUERTAS CORTAFUEGOS
HIDRANTES, COLUMNAS SECAS, SPRINKLERS, RACORES Y ACCESORIOS

www.sugain.net

E-mail: info@sugain.net



AUTORIZACIONES OFICIALES:

• INSTALADOR N°: 1/EPI - 3
• MANTENEDOR N°: 1/EMI - 3
(TODOS LOS EPÍGRAFES 1 a 13)

Portal de Arriaga, 50 - 01013 - VITORIA-GASTEIZ
☎ 945 28 82 26 - Fax: 945 12 32 15



Adaptación de portales / Ascensores
a cota cero / Reformas en general
/ Adaptación de cuartos de baño
y viviendas / Asesoramiento sobre
subvenciones y legalidad



EXPERTOS EN ACCESIBILIDAD

945308276
www.cotacero.es
comercial@cotacero.es

Las mujeres con diversidad funcional debemos visibilizar nuestro derecho a existir como la mujer que queremos ser... ¡que no siempre lleva tacones!

Marita Iglesias, activista por la defensa del respeto de los derechos humanos de los hombres y mujeres con diversidad funcional desde el Movimiento de Vida Independiente, ha centrado su actividad en temas de violencia contra las mujeres con diversidad funcional. Integrante de AIES, formó también parte del equipo de expertas creado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales para el diseño y puesta en marcha del I Plan de Acción para las Mujeres con Discapacidad.

¿Están sometidas las mujeres con diversidad funcional a una múltiple discriminación?

La discriminación no es doble, ni múltiple. La discriminación es una situación en la que un ser por tener una característica determinada que sobresale del conjunto homogéneo de la "normalidad" es marginado, oprimido, explotado, violado; experimenta la vulneración de sus derechos humanos y se le confina a los aledaños de la "sociedad estandarizada". Fuera. Por la tanto, la discriminación es un cruzar la línea; es un instante. Se está o no está discriminado, y ese es el hecho.

Estoy en contra de ver la discriminación como un sumando de "discriminaciones" porque esa visión nace de la metodología profesional de quien necesita categorizar y marcar prioridades. Se llega a considerar que es prioritario atender a una mujer negra y con diversidad, que sumaría 3 discriminaciones, antes que a otra que solo tuviera 2. Yo hablo de discriminación como algo único y de las circunstancias que interactúan en una mujer con diversidad funcional.

La violencia sobre las mujeres con diversidad funcional es mucho mayor que sobre las mujeres en general. ¿Cuáles son las causas?

Desde el 98 en que empecé a adentrarme en este tema, se ha avanzado en la difusión y concienciación de este problema. Mucho del trabajo que he desarrollado ha servido para alimentar otras aportaciones y lo considero un orgullo, pero poco se ha indagado en las raíces de una vulneración salvaje de nuestra integridad... salvo ¡nosotras! porque somos nosotras mismas las que hablamos de las causas de esta situación. En la Red Internacional de Mujeres (INWWD) hemos intentado enumerar algunas en un documento (<http://asociaciones.org/violencia/index.html>), pero entre la "madre de las causas" está la ausencia de toda identidad social de las mujeres con diversidad funcional.

Esta violencia apenas es conocida en la sociedad. ¿A qué responde, quizás a la invisibilidad de este colectivo?



Sí, si se nos reprime nuestra identidad, nuestro orgullo de ser y ser una mujer con diversidad funcional, ¿qué se va a esperar de nosotras? Nada, porque no existimos o existimos como ángeles a los que nadie ve nunca y nadie los espera.

¿Qué mecanismos deberíamos implementar para acabar con esta situación?

Todo pasa por un cambio educativo, cultural. La aceptación de la diferencia no se puede decretar por ley, por eso están fracasando tantas y tantas medidas de actuación sobre nosotras que han sido instauradas vía "decreto".

Entonces, la ley contra la violencia de género, ¿no responde ante estas situaciones?

No, porque de lo único que habla es de hacer accesible los materiales divulgativos, pero usa una definición de violencia totalmente restrictiva donde muchas mujeres quedamos fuera.

Hemos celebrado recientemente el 8 de marzo. ¿Cuáles serían sus principales reivindicaciones para las mujeres con diversidad funcional?

Creo que más bien me dirigiría a las propias mujeres con diversidad funcional para que sigamos saliendo de nuestros estigmas y visibilizar nuestro derecho a existir como la mujer que queremos ser... ¡que no siempre lleva tacones!



emaize
CENTRO SEXOLÓGICO • SEXOLOGIA ZENTROA

Educación, Asesoramiento y Terapia Sexual
Hezkuntza, Aholkularitza eta Terapia Sexuala

Bueno Monreal, 1 bajo
01001 Vitoria Gasteiz
945 26 58 96
www.emaize.com

FISCAL • CONTABLE • LABORAL • MERCANTIL

Asesoría Contable y Fiscal

zenbat

0% + = 1678911234!

Calle Baiona, 13-bajo / 01010 VITORIA-GASTEIZ
Tel./Fax: 945 174 932 / Móvil: 605 709 479 - E-mail: asesoria@zenbat.es

La asistencia personal y la educación inclusiva son claves para alcanzar una vida digna y en libertad

● **Mamen Nájera, integrante de la Secretaría de ENIL (Red Europea de Vida Independiente) y activista del Movimiento de Vida Independiente, forma parte también de la Asociación Mujeres en Movimiento de Valencia, desde la que promueven el empoderamiento de las mujeres y niñas con diversidad funcional. El cumplimiento de la convención de la ONU respecto a la asistencia personal y la educación inclusiva son para Nájera "factores clave para alcanzar una vida en igualdad de oportunidades y, por lo tanto, una vida digna y en libertad".**

¿Cuáles son los principales impedimentos legales de una mujer con diversidad funcional?

Desde ENIL luchamos porque se cumpla realmente la convención de la ONU de derechos de personas con discapacidad, firmada en 2006, y que en el artículo 19 asegura que todos tenemos derecho a elegir dónde, cómo y con quién quiero vivir.



Respecto a la ley española de autonomía personal, desde el Foro de Vida Independiente, hemos luchado para que refleje qué es el asistente personal, la herramienta básica para que podamos llevar una vida activa, en grupo y en nuestra comunidad. Sin embargo, a pesar de que diferentes estudios avalan los retornos económicos que supone esta figura, siempre te ofertarán antes una residencia o un cuidador familiar. Además, sólo se contempla para un grado 3, nivel 1 de discapacidad, mientras que la convención de la ONU refleja este derecho para todas las personas.

¿Cuenta usted con asistente personal?

Desde el 20 de marzo de este año, aunque pedí la asistencia personal en 2007. Soy la primera persona con asistencia personal en Valencia. Sin embargo, todavía debemos avanzar mucho y asegurar un sueldo digno para el asistente personal y un reconocimiento de su trabajo, algo que no ocurre en este momento.

¿Y respecto a la educación inclusiva?

Es una lucha titánica, un derecho fundamental. Si a un niño lo educas en igualdad facilitándole las tecnologías de apoyo necesarias crecerá en un entorno en el que se sentirá uno más, sus compañeros aprenderán de su diferencia y todos vivirán la normalidad. Hacer posible la educación inclusiva en la diversidad enriquece a toda la sociedad. Sin embargo, la Administración prefiere meter a los niños en colegios de educación especial dificultando su integración en la sociedad.

¿Qué problemas afectan específicamente a las mujeres con diversidad funcional?

Un caso aterrador es el de las mujeres que tras sufrir un accidente ven como la Administración trata de retirarles la custodia de los hijos al considerar que no serán capaces de ocuparse de su cuidado.

En demasiados casos hemos visto como las mujeres son sometidas a una suerte de chantaje por sus maridos viéndose obligadas a utilizar el dinero de la indemnización en pagar para conservar la custodia que la Administración les retira. Otra gran desventaja se refiere al ámbito sanitario y la carencia de aparatos

adecuados para realizar revisiones ginecológicas, mamografías... con el grave problema que esto supone en caso de enfermedad.

¿Y respecto al acceso al mercado laboral?

Es muy complicado. En mi caso, a base de darme muchos golpes y montar mi propia empresa, he logrado trabajar. Con todo, a veces, cuando me voy a trabajar a las mañanas escucho: "¿vas a dar una vueltita?".

Desgraciadamente, todavía falta mucho tiempo para que, además de las leyes, cambie también la mentalidad de las personas.

haizea

Viajes

Avda. Marcelo Celayeta, 48 - 31014 PAMPLONA (Navarra)
Tel.: 948 13 56 19
www.viajeshaisea.com

AGENCIA DE VIAJES ESPECIALIZADA EN PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA, A NIVEL INDIVIDUAL Y DE GRUPO

SI ERES UNA PERSONA CON MOVILIDAD REDUCIDA Y TIENES DIFICULTADES EN ENCONTRAR UN SITIO DE CONFIANZA PARA ORGANIZAR TUS VACACIONES O ESCAPADAS DE FIN DE SEMANA... YA NO TIENES QUE PREOCUPARTE DE NADA: **VIAJES HAIZEA OFRECE UN SERVICIO ESPECIALIZADO, INTEGRAL Y PERSONALIZADO PARA TI.**

Playa • Europa • Visitas guiadas • Cruceros • Caribe
Circuitos • Escapadas • Islas • Avistamiento de aves

Desenmascarando la política municipal

● **La realidad socio-económica que se dibuja estos últimos años empieza a colorearse con tintes realmente dramáticos. Excusados en la crisis estructural del sistema capitalista, surgida de la brutal economía especulativa que a guiado a mercados y gobiernos la última década, se nos están imponiendo recetas cuyo único fin es reactivar el propio sistema a costa de los derechos laborales y sociales que hasta hoy la sociedad había adquirido. Nos quieren hacer creer que la crisis es una suerte de fatalidad y que la política seguida hasta ahora no tenía que ver con la situación creada.**

Las “soluciones” que de manera generalizada están adoptando los diferentes gobiernos tienen como fin el progresivo desmantelamiento del mal llamado “estado de bienestar”. Se trata de la excusa perfecta, mediante el continuo “taladreo” de debilidad económica, se usurpan y destruyen las mínimas condiciones de vida que la sociedad garantizaba a todo individuo. Las continuas reformas laborales, los recortes en derechos sociales y el continuo goteo en la privatización del sistema público, no hacen sino disminuir unas garantías ya de por sí escasas.

Los presupuestos del Ayuntamiento de Gasteiz para el año 2012 son claro ejemplo de estas prácticas políticas, ennegrecidas aún más por el oscurantismo del propio proceso. Nuestro alcalde Maroto no solo ha negado la posibilidad de participación ciudadana evitando los consejos

sectoriales, sino que también ha hurtado todo debate político. Con su actuación este alcalde que aspira a ser “de todos y para todos” esta demostrando cuál es su verdadero talante.

Con la excusa de la disminución este año de los ingresos del Ayuntamiento, Javier Maroto saca a la luz su versión más déspota y caciquil. Mediante la prorrogación de los presupuestos del año pasado, los recortes que no pudo aplicar en su proyecto inicial intenta ahora sacarlos adelante vía decreto de Alcaldía.

La reducción en:

- Políticas sociales: un 5.98%
- Euskara: un 13.5%
- Igualdad: un 26.57%
- Convenios con colectivos: un 29.68%
- Zona rural: un 40.48%
- Cultura: un 47.33%
- Educación: un 57.91%
- Juventud: un 63.20%
- Cooperación al desarrollo: un 85.30%

son dignos de la más insolidaria de las políticas y atentatorios del “bien común” que dice intenta defender.

De ejecutarse estos “tijeretazos”, supondrán un drástico cambio en Gasteiz y en el día a día de las y los gasteiztaras. Proyectos y servicios a los que toda la

ciudadanía tenía acceso van a quedar reducidos sino desaparecidos. Ejemplos como los del servicio de Medicina Deportiva, Gauekoak, Cooperación, Bertsolaritza eskola,... son solo la punta del iceberg de la “filosofía Marotista”.

Mientras se recortan o suspenden estos servicios se nos vende a bombo y platillo rocambolescos proyectos sacados de la chistera como el anillo verde interior o el acuerdo “estratégico” entre PP y PNV de más de 50 millones de euros en inversiones, que camuflado como un “incentivo de la economía local” satisface únicamente los intereses de constructoras e inmobiliarias.

Las prioridades de Gasteiz son las necesidades de su ciudadanía y no el escaparate de perfil “green”, por eso exigimos a Javier Maroto que rectifique. Que abandone las imposiciones vía decreto, abra el debate político y el diálogo con los colectivos sociales.

Y al resto de grupos políticos PNV, PSE y Bildu para que más allá de de su solidaridad y buenas intenciones, se pongan manos a la obra para parar esta sangría. Especialmente al PNV, ya que con su pacto sobre inversiones, sustenta y da vía libre al PP para poder acometer estos recortes.

Por último a toda la sociedad de Gasteiz, a que responda alto y claro en contra de estos “tijeretazos”. No podemos consentir el desmantelamiento vía “decreto” de toda la red de servicios y actividades que actualmente posee la ciudad.

Udal politika biluzten

● **Azken urte hauetan egoera sozio-ekonomikoa kolore lazgarriez margotzen hasia da. Sistema kapitalistaren krisialdi integrala aitzaki, huts egin duen eredu berbera berreraikitzeke helburu, gaur arte gizarteak eskuratutako lan eta giza eskubideen murrizketan oinarritzen diren neurriak inposatzen ari dizkigute etengabe. Krisi ekonomikoa patu txarraren ondorioa da eta gaur arte eramandako jardun politikoarekin zerikusia ez duenik sinistarazi egin nahi digute.**

Gobernu ezberdinekin martxan ipintzen ari dituzten “neurriek” helburu bakarra daukate, modu okerrean ezaguna den

“ongizate estatuen” desagitea. Aitzaki borobila, sistemaren ahultasun ekonomikoan oinarrituta, gizarteak norbanako orori bermatzen zizkion gutxieneko baldintzak suntsitzen dituzte. Mota guztietako lan erreformak, eskubide sozialen murrizketak eta sistema publikoaren etengabea pribatizazioaren bidez, berez eskasak diren bermeak gutxitzen dizkigute.

2012 urterako Gasteizko Udaletxearen aurrekontuak, eramandako prozesu ezkutuzat areagotuta, ekinbide politiko honen adibide argiak dira. Maroto alkateak sektore kontseiluak ekidin eta bertan eman beharreko hiritarren parte hartzea galarazteaz aparte edozein ezbaidada politikoa ostu egin du. Jokabide honekin, “guztiona eta guztiontzako”

alkate izan nahi duen Marotok, bere benetako jarrera erakusten digu.

Urte honetarako Udaletxearen diru sarreraren gutxitzearen aitzakiaz, Javier Marotok aditzera ematen du bere bertsio kazike eta burugogorrena. Iazko aurrekontuen luzapenarekin, hasierako proiektuan lotu ezin izan zituen murrizketak, “alkate dekretu” formula bidez aurrera atera nahi ditu.

Berak proposatzen dituen murrizketak:

- Gizarte politikan: %5.98
- Euskaran: %13.5

- Berdintasun arloan: %26.57
- Eragileekiko hitzarmenetan: %29.68
- Landa eremuan: %40.48
- Kulturean: %47.33
- Hezkuntzan: %57.91
- Gazterian: %63.2
- Garapenerako lankidetzan: %85.3

zaharkitu eta elkartasun gabeko ildo politiko oso baten eredu adierazgarrienak dira.

Murrizketa hauek ematekotan, Gasteiz eta gasteiztarron egunerokotasunean aldaketa gogorak suposatuko dituzte. Egun gizarte osoak eskura dituen proiektu eta zerbitzu ezberdinek murriztuta edo erabat desagertuta geratuko baitira. Kirol Medikuntza zerbitzua, Gauekoak, lankidetzako edo Bertsolaritza eskolaren adibideak, "Maroto filosofiaren" punta besterik ez dira.

Zerbitzu hauek murrizten edota eteten diren aldi berean, "barrualdeko eraztun berdea" edo eraikitzaile eta eraikuntza enpresen beharretara soilik begira dagoen PP eta EAJk inbertsioetan lortutako 50 milioi euroko

MURRIZKETARIK EZ



**PARTICIPACIÓN
CIUDADANA YA!**

ANTOLATZAILEA

GASTEIZKO ERGUNTZE SOZIALEKIN ALDEKO PLATAFORMA
PERECHOSSOCIALES@GMAE.COM



"akordio estrategikoa" bezalako lekuz kanpoko proiektuak saltzen dizkigute.

Gasteizko lehentasunak gasteiztarron beharrak izan behar dute, eta ez "green" profileko sasi egitasmoak; horregatik Javier Marotori gogoeta egitea exijitzen diogu. "Dekretu" bidezko inposizioak alboratu, eztabaida politikoa eta eragile sozialekiko elkarriketa ireki ditzan.

EAJ, PSE eta Bildu bestelako udal taldeei, beraien elkartasuna erakustez aparte, zentzugabekeri hau gelditzeko lanean jartzea eskatzen diegu. EAJri batez ere zuzentzen gara, inbertsioetan lortutako akordioarekin batera, PP eutsi eta murrizketa hauekin aurrera jarraitzeko aukera ematen baitiolarako.

Azkenik Gasteizko gizarteari deia egiten diogu, murrizketa hauen aurka ozen erantzun dezan. "Alkate dekretu" bidez hiriak egun daukan zerbitzu eta jarduerara sare osoaren desagitea onartezina baitelako.

Consejos sectoriales

● **EGINAREN EGINEZ forma parte de seis Consejos Sectoriales de Participación Ciudadana de la ciudad: Accesibilidad, Salud y Consumo, Medio Ambiente, Cultura, Servicios Sociales, e Igualdad. En cada uno de ellos la Asociación ha presentado aportaciones al Reglamento Interno intentando modificar el carácter que tienen de meramente consultivos para convertirlos en decisorios y garantizar un acceso de la ciudadanía a la toma de decisiones de los temas que le incumben.**

Se ha pedido también que los presupuestos de la ciudad se presenten anualmente, en el plazo oportuno, en los respectivos Consejos, para garantizar unos presupuestos participativos que tengan como objetivo la participación directa de la ciudadanía con el fin de establecer las principales necesidades cotidianas de la ciudad, e incluirlas en el presupuesto anual del municipio, priorizando las más importantes y realizando un seguimiento de los compromisos alcanzados. Se trata de una herramienta de

democracia participativa o de democracia directa que permite a la ciudadanía incidir o tomar decisiones referentes a los presupuestos públicos.

Además eginaren eginez ha hecho propuestas para mejorar cada uno de los reglamentos internos de los Consejos, introduciendo en el articulado referencias a la garantía de accesibilidad de los edificios donde se hagan tanto las sesiones como los grupos de trabajo y para que se implemente la lengua de signos siendo solicitada ésta en plazo.

Por otro lado, en cuatro de los Consejos en que participa eginaren eginez, se han organizado Mesas de Trabajo que abordan diferentes cuestiones relacionadas con el correspondiente Sectorial. Así en Cultura es nuestra propia Asociación la que está dinamizando una Mesa de TEATRO SOCIAL en colaboración con el grupo de teatro Trokomotxo, para profundizar en las posibilidades del Teatro como instrumento de transformación social. En el de Medio Ambiente, eginaren eginez participa en dos Grupos de

Trabajo: el de MOVILIDAD y el de ENTORNO RURAL, y en el de Servicios Sociales en otros dos Grupos: el de ATENCIÓN PRIMARIA y el de INCLUSIÓN SOCIAL. En el de Salud y Consumo, entre otras cosas, se va a hacer un seguimiento del Plan de salud del municipio y se presentó la Mesa de Actividad Física del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.

También a través de estos sectoriales el Ayuntamiento ha lanzado un proceso participativo de Policía Local para que la ciudadanía opinemos y hagamos aportaciones con la idea de conseguir un nuevo modelo de Policía Local.

EGINAREN EGINEZ va a trasladar la necesidad de la implicación de la Policía Local en la garantía de la equiparación de oportunidades de las personas con diversidad funcional siendo garantes del cumplimiento de lo establecido en la legislación vigente en lo concerniente a plazas de aparcamientos, itinerarios urbanos accesibles, terrazas y veladores, concesión de licencias, espacios urbanos seguros para mujeres y hombres, etc.



MOTomed aparatos cinesiterapéuticos

Dejese mover y relajar las piernas y los brazos gracias al aparato terapéutico MOTomed con apoyo del motor y del soporte lógico.

Con MOTomed, todos los días puede hacer algo contra sus molestias y limitaciones.



Molift Raiser
Para una transferencia activa



Lavabo móvil **Mississippi**



Camas articuladas eléctricas con accesorios
Grúas eléctricas de traslado y bipedestación
Colchones de látex y viscoelásticos
Material para protección antiescaras
Sistemas de sujeción (cama y silla)
Mobiliario ergonómico y adaptado
Rehabilitación - Mecanoterapia
Ayudas técnicas para el baño

 **Ayudas
Técnicas**
Geriatría • Material Sanitario
Discapacidades • Rehabilitación

TODO PARA NUESTROS MAYORES Y DISCAPACITADOS

Ayudas Técnicas Araba S.L. - Avenida Gasteiz, 51
www.ayudastecnicasaraba.com

 Adheridos al Convenio de
colaboración con el Servicio
Vasco de Salud - Osakidetza

Vitoria-Gasteiz - Tel.: 945 22 57 48 - Fax: 945 22 39 89
info@ayudastecnicasaraba.com

Ropa y accesorios para los usuarios de silla de ruedas:

Tener en cuenta las diferencias para poder vivir en condiciones de igualdad

● **¿Cuáles son las características que diferencian estas prendas ? Explicamos de un modo sencillo las características más importantes.**

PANTALONES: Hay pantalones para hombre, para mujer y de cintura elástica (unisex).

- Todos los pantalones son más altos por detrás que por delante. Los de hombre pueden ser 8 o 12 cm más altos, los de mujer 8 o 10 y los de cintura elástica son siempre 12 cm más altos. Esto permite que el pantalón se mantenga en su sitio, sin que se baje constantemente por detrás.
- Tienen la cremallera de la bragueta más larga para facilitar su apertura y un cierre muy sencillo que permite abrirla con facilidad aun teniendo poca fuerza en las manos.
- Todos tienen un pequeño elástico en los laterales para ajustar la prenda en la cintura y evitar que se mueva con los movimientos.
- Las trabillas delanteras están situadas muy cerca del centro para facilitar la apertura y cierre de la cremallera.
- Existen 2 anchos de muslo, normal (N) y estrecho (E), pensados para personas que tienen el muslo normal o con mayor atrofia.

De la combinación de los elementos que he explicado, surgen 4 patrones de pantalón para hombre (N-8, N-12, E-8, E-12) y 2 para mujer (E-8, N-10). Cada prenda tiene este dato marcado en su etiqueta y es importante que cada uno escoja el que mejor se adapta a su cuerpo y a sus gustos. Todo ello en variedad de pantalones vaqueros, de algodón, de lino...

CHAQUETAS: Las chaquetas tienen 2 características que las diferencian:

- Son más cortas por delante, de modo que queden más cómodas y bonitas por no hacer bolsos en la parte delantera.

- Tienen la bocamanga un poco más baja de lo "normal" y la manga más ancha a esta altura. Esto permite que al hacer el movimiento de hombro para girar la rueda de la silla, el brazo tiene espacio y se gana en comodidad, además de evitar desgarros en los tejidos. Poco a poco la manga se va estrechando de un modo discreto, de modo que a la altura del codo tiene ya un ancho normal. En las chaquetas de vestir, esta característica de la manga hace que la solapa no se abra y se quede en su sitio al hacer girar la rueda de la silla.

- Las chaquetas para frío y lluvia se cierran en el puño con velcro para evitar que se enganche en la rueda

GUANTES: Todos los guantes tienen un relleno con gel que da protección en las zonas de la mano que rozan y sufren con las ruedas de la silla. Hay modelos diferentes para verano e invierno, con dedos o no. Los materiales son siempre muy resistentes

PRENDAS ESPECIALES:

Sacos para el frío. Ideal para aquellas personas que tienen siempre frío en las piernas. Elaborado con material softshell es muy caliente y resistente al frío y al viento, es ligero y fácil de llevar. Tiene una larga cremallera en todo un lateral del saco y en la parte inferior, por lo que es muy fácil de poner. Se coloca abierto sobre la silla y, una vez, sentado, se trata de cerrar la cremallera en todo su recorrido

Capa de lluvia. Es una capa de un material flexible, impermeable y transpirable. Protege muy bien de la lluvia, pero adaptándose al cuerpo. El gorro tiene 2 laterales de plástico transparente para permitir tener visibilidad. En la parte trasera tiene una pequeña capa que, superpuesta sobre la silla, evita que la lluvia caiga sobre la espalda. Lleva bandas fluorescentes para ganar en seguridad. Viene guardada en una pequeña bolsa para poder llevarla en la silla los días que amenazan lluvia. Es una prenda que vale para diferentes climas y, en caso de frío y agua, puede ser un buen amigo del saco.

DRA. BEGO GOIRÍA
www.amasandobienestar.com





JACINTO ARREGUI, Nº 2 BAJO
01010 VITORIA-GASTEIZ
Tfno: 945 224 681 / Fax: 945 240 899
E-mail: alcofaxsat@gmail.com
www.alcofax.com



Fotocopiadoras



Impresoras color



Impresoras monocromo



Fax



Ordenadores



Destructoras

DISTRIBUIDOR DE EQUIPOS Y CONSUMIBLES - ALQUILER Y VENTA DE FOTOCOPIADORAS

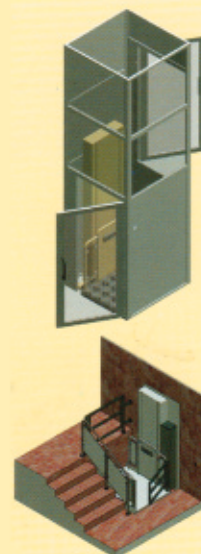


KONICA MINOLTA

ELIMINACIÓN DE BARRERAS ARQUITECTÓNICAS



Técnicas de Nivelación
Landalucia, nº 22 • Pol. Ind. Jándiz
Tel.: 945 29 16 29 • Fax: 945 29 16 30
01015 VITORIA-GASTEIZ



e-mail: info@nival.es • [http:// www.nival.es](http://www.nival.es)

La Rioja acoge un museo del vino adaptado para personas con todo tipo de discapacidad

El museo posee itinerrios con planos en altorelieve y braille diseñados por PUNTODIS con esquemas tacto-visuales del emplazamiento, de la historia de la elaboración del vino, cintas podotáctiles que indican el camino a seguir a discapacitados visuales, etc.

La señalética accesible se encuentra situada a una altura estudiada para el fácil acceso de todas

las personas vayan en silla de ruedas o no, ya que esta obra se ha llevado a cabo eliminando cualquier barrera arquitectónica, articulando los espacios a través de rampas y ascensores.

Completa el conjunto de accesibilidad un sistema de audioguías que no sólo transmite la información relativa al museo y sus elementos sino además informa de referencias espaciales y movilidad para el usuario.



Teatro social

La Asociación está impulsando el Teatro Social en la ciudad, tanto en el seno del Consejo Sectorial de Cultura dónde estamos dinamizando una Mesa, como por la producción de una obra de Teatro AUZOKIDEAK-COMPAÑEROS DE BARRIO, -tras haber concurrido a líneas de ayudas públicas para proyectos sociales,- en asociación-coproducción con la compañía teatral Panta Rehi, que ha incorporado el espectáculo a su repertorio.

La citada compañía está de aniversario ya que tras iniciar su andadura a finales de 1987 ha realizado un recorrido de creación con ciclos variados: Teatro de imagen y del



absurdo o La Trilogía sobre la mente popular vasca. El mundo de la Diversidad Funcional lo han abordado en BELTZITINA para los más pequeños, HELEN -basado en la autobiografía de Helen Keller- y, a día de hoy, la creación teatral impulsada desde EGINAREN EGINEZ: AUZOKIDEAK.

En la celebración de su 25 aniversario han sido homenajeados en diciembre de 2011 en el marco del Festival Internacional de Títeres de Bilbao. Además llevan la exposición Títeres de Cuento por la provincia de Alava y desarrollan en Zigoitia (Bideart) contactos con público diverso confiando en una nueva configuración social de comunidad creativa. Han estado presentes también este año en el Festival Internacional de las Artes de Costa Rica donde han sido muy bien acogidos. Nuestras felicitaciones para la compañía y nuestro deseo de avanzar en un teatro comprometido con la transformación de la realidad para conseguir una sociedad igualitaria e inclusiva.



PANTA RHEI

Panta Rhei Producciones, S.L.
Tel.: 945 28 70 78

pantarhei@teatropantarhei.com
www.teatropantarhei.com



Diseño para TODOS

PUNTODIS
Accessible Solutions in Sign-Writing

Diseño y desarrollo de proyectos y soluciones de accesibilidad en la comunicación

www.puntodis.com



**CONSTRUCCION Y
REHABILITACION**

Tel.: 945 12 00 06
E-mail: info@bidailan.com
www.bidailan.com



Eliminación de barreras arquitectónicas



Bajada de ascensor a cota 0
Instalación de ascensores
Reforma integral de portal y escalera
Construcción y rehabilitación de edificios
Locales comerciales
Construcción de naves industriales

**FACHADAS
CUBIERTAS
IMPERMEABILIZACIONES**





Como cada
mañana,
¡buenos días!

La calidad en el transporte adaptado no se mide sólo por los vehículos, la formación, los accesos o las medidas de seguridad. En CuadraBus trabajamos diariamente para ofrecerte el mejor servicio y atención, porque lo importante son las personas.

CuadraBus

Nos movemos por ti



RECONOCIDA EMPRESA
DEL AÑO 2012

945 890 804
www.cuadrabus.com